



**Associació “Atlàntida, professionals per la Interculturalitat”**

## **MEMÒRIA ANY 2017**

Aquesta Memòria recull les activitats portades a terme per l'Associació *Atlàntida, professionals per la Interculturalitat* durant l'any 2017. Cal destacar que, malgrat la disminució de recursos, s'ha fet un esforç considerable per sostenir els projectes ja iniciats, dels que s'han obtingut uns resultats considerats molt satisfactoris, així com per ampliar la col·laboració i treball conjunt amb altres entitats. L'Associació Atlàntida treballa, des de l'any 2005, oferint orientació, assessorament i acompanyament sobre l'homologació d'estudis realitzats a l'estranger, i per a la inserció social i laboral de professionals estrangers a la societat d'acollida, portant a terme tres projectes.

### **PROJECTES**

#### **1. SARU, Servei d'Acompanyament per el Reconeixement Universitari**

Informació, assessorament i acompanyament per la homologació i/o convalidació de titulacions universitàries.

L'Associació ha seguit desenvolupant aquest servei, iniciat l'any 2010, amb la Direcció General d'Immigració del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, fent-se càrrec del personal tècnic, amb dues persones contractades.

El SARU és un espai d'atenció individualitzada que ofereix informació, assessorament i acompanyament a persones que es troben en els processos d'homologació i/o convalidació de titulacions universitàries estrangeres, i també a persones que han cursat estudis a les universitats catalanes i que volen que les seves titulacions tinguin efectes a altres països.

## **Resum de dades 2017**

El **total de consultes ateses** durant l'any 2017 **ha estat de 2717**. D'aquestes, 1.382 han estat resoltes per telèfon, 478 presencialment, i 857 via correu electrònic.

A banda, s'han obert **975 nous expedients** (entrevistes en profunditat per alta dels usuaris al servei). I a més, s'han fet **938 entrevistes** de seguiment, i de revisió de documents amb els que ja tenien un tràmit iniciat.

Els usuaris/es arriben al SARU per la derivació des d'un altre servei, principalment del SOC (Servei Català d'Ocupació) 36%, de les entitats del sector (25%), i dels Ajuntaments (18%).

### **Perfil dels usuaris**

El 94% dels usuaris del SARU resideixen a la província de Barcelona.

La majoria provenen d'Amèrica del Sud, principalment de Veneçuela, Colòmbia i Perú. El segon grup d'usuaris més nombrós és el dels comunitaris, majoritàriament italians, romanesos i espanyols que han cursat els seus estudis a l'estranger.

Pel que fa a l'activitat econòmica, un 57% dels usuaris es troba a l'atur, i un 32% treballa. Més de la meitat dels usuaris estan a l'atur i buscant feina. El 76% té experiència professional assolida al seu país d'origen relacionada amb la seva titulació, però la majoria, en arribar a Catalunya, no pot donar-li continuïtat (78%).

### **Divulgació del Servei i formació de professionals**

Les tècniques del SARU han fet formació arreu del territori sobre l'Homologació, l'Equivalència, la Convalidació, Legalització i els diferents procediments. Les formacions s'han fet a: Oficina d'Accés a la Universitat, Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania (Comarques de Girona, Hotel d'Entitats de Girona, i Barcelona). Consolat de Colòmbia en el marc de les seves activitats (Escola Pia Ntra Senyora, Barcelona), Delegació del Govern de Xile, a la Secretaria d'Igualtat (Barcelona), Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa (Porta 22), Consolat General de Brasil a Barcelona, i al SOC de Santa Coloma de Gramenet.

## 2. PROJECTE INTERPROFESSIONS

El projecte Interprofessions està pensat per resoldre necessitats formatives i facilitar l'accés al mercat laboral. El seu objectiu és acompanyar en els processos següents:

- Informació, assessorament i acompanyament individualitzat per a l'homologació d'estudis de Formació Professional, Ensenyament Secundari, Batxillerat i Cicles de Formació professional.
- Informació i derivació a les Escoles d'Adults, i a centres formatius.
- Informació i derivació a la xarxa de recursos existents, en funció de les necessitats detectades.

### Resum de dades 2017

L'any 2017 es va **iniciar expedient a 188 persones**. Aquestes son les persones ateses presencialment per primera vegada mitjançant una entrevista en profunditat. A més, moltes d'elles han estat ateses per segona vegada, en el mateix període amb l'objectiu de revisar la documentació i de facilitar orientació acadèmica i laboral.

El **nombre total de consultes ha estat de 477**, de les quals 288 s'han resolt telefònicament, i 189 han estat ateses via mail.

### Perfil dels usuaris:

- Distribució per sexes: dones 64% i homes 36%.
- Països de procedència: 44 països. Alemanya, Algèria, Argentina, Armènia, Bolívia, Brasil, Bulgària, Colòmbia, Cuba, Equador, El Salvador, Espanya, França, Gàmbia, Ghana, Guatemala, Guinea Equatorial, Hondures, Índia, Itàlia, Lituania, Mali, Marroc, Mèxic, Moldàvia, Nicaragua, Nigèria, Pakistan, Paraguai, Perú, Portugal, Palestina, Regne Unit, República Dominicana, Romania, Rússia, Senegal, Sèrbia, Síria, Tunísia, Turquia, Ucraïna, Veneçuela, Xile.
- Situació laboral: 41% dels usuaris estan a l'atur, el 35% treballa, i el 19% estudia.

### **3. FORMACIÓ: DEBATS I COL·LOQUIS**

#### **II Jornada: Bones Pràctiques amb Immigració i Interculturalitat**

#### **ELS CONTEXTOS RELACIONALS DELS ADOLESCENTS I JOVES A CATALUNYA ES POT EVITAR LA RADICALITZACIO**

7 de novembre 2017 al Pati Manning. Diputació de Barcelona. Carrer Montalegre.

Organitzada amb la col·laboració de la Direcció General per a la Immigració de la Generalitat; la Diputació de Barcelona i l'Escola de Teràpia Familiar de l'Hospital de Sant Pau.

En els processos migratoris al nostre país, observem que a vegades els mitjans de comunicació tenen tendència a visualitzar sols els problemes i les situacions de conflicte. En l'avaluació feta a la I Jornada a l'any 2016 es va constatar la necessitat de seguir aprofundint amb el tema. Després de la situació viscuda a Catalunya amb els "atemptats" volem donar un nou enfocament a la Jornada fent una reflexió que permeti veure els aspectes preventius a tenir en compte per tal de seguir avançant en aquests processos.

La Jornada s'ha organitzat entorn de dues taules rodones i debat:

- \*La construcció identitària dels joves des de diferents perspectives
- \*Experiències interculturals amb joves en l'àmbit territorial

Ha comptat amb l'assistència de més de 100 persones, professionals que treballen en diferents àmbits i del món associatiu de tot el territori català, a més de la presència de representants d'ajuntaments, universitats, organitzacions internacionals, Consells Comarcals, Diputació de Barcelona, i d'experts en les diferents matèries.

### **4.PARTICIPACIÓ EN ACTIVITATS ASSOCIATIVES**

**ECAS Entitats Catalanes d'Acció Social** Participació a la Comissió d'Immigració de ECAS; Participació en representació de ECAS a la

Comissió d'Immigració de la Taula del Sector Social; Participació en representació de ECAS a la Taula Ciutadania i Immigració de la Generalitat de Catalunya.

**Consell Municipal d'Immigració:** participació a la Fira d'Entitats

## **5.CONVENIS I ACORDS DE COL.LABORACIÓ**

Any 2017. Concurs Licitació de Serveis amb el Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, Direcció General per a la Immigració, per la gestió del SARU Servei d'Acompanyament per el Reconeixement Universitari.

-Continuació com a socis cooperatius sl CCOP57.

-Acord de col·laboració amb SINERGIA SOCIAL, per la integració de la nostra entitat a la seva xarxa associativa

## **RELACIONS INTERNACIONALS**

Continuació de l'acord amb el Centre *Françoise Minkowska* de París, Centre de salut mental dirigit a població immigrada.

## **PUBLICACIONS**

Publicació del *Quadern Atlàntida 5*, que recull el material treballat a la I Jornada de Bones Pràctiques *Bones Pràctiques d'intervenció amb Immigració i Interculturalitat*, celebrada a Barcelona el 30 de novembre 2016.

## **COM A CONCLUSIÓ:**

La situació actual de greu crisi econòmica ens confronta a noves situacions de desigualtat i de discriminació que afecten al conjunt de la població i, molt de ple, a la població immigrada, i que necessita d'un treball continuat i amb caràcter transversal per la millora de la cohesió social al nostre país.

Es un nou repte per la nostra xarxa associativa i volem manifestar que malgrat tot, continuem amb la voluntat de donar un servei a la població

migrant i als professionals implicats, per tal d'avançar conjuntament vers una societat més justa i solidària.

**Junta directiva:**

Al llarg de l'any 2017 hi ha hagut una reestructuració de la Junta directiva: causen baixa Emili Villaró, tresorer i Rosa Barenys, vocal. Incorporació de Antoni Noria com a tresorer i Monts Font com a vocal.

Presidenta: Montserrat Feu  
Secretaria: M<sup>a</sup> Teresa Crespo  
Tresorer: Antoni Noria  
Vocals: Rosa Bonet  
M<sup>a</sup> Lluïsa Marrugat  
Montse Font

El mes de novembre causen baixa de la Junta directiva:

Rosa M. Barenys i Emili Villaró. S'incorporen: Antoni Noria (com a tresorer) i Montserrat Font (com a vocal).

---