



Associació “Atlàntida, professionals per la Interculturalitat”

MEMÒRIA ANY 2018

La Memòria recull les activitats portades a terme per l'Associació durant l'any 2018. Cal destacar que, malgrat la disminució de recursos, s'ha fet un esforç considerable per sostenir els projectes ja iniciats, dels que s'han obtingut uns resultats considerats molt satisfactoris, així com per ampliar la col·laboració i treball conjunt amb altres entitats.

L'Associació Atlàntida treballa, des de l'any 2005, oferint orientació, assessorament i acompanyament sobre l'homologació d'estudis realitzats a l'estranger, i per a la inserció social i laboral de professionals estrangers a la societat d'acollida, portant a terme dos projectes.

1. SARU Servei d'Acompanyament per el Reconeixement Universitari

Informació, assessorament i acompanyament per la homologació i/o convalidació de titulacions universitàries.

L'Associació ha seguit desenvolupant aquest servei, iniciat l'any 2010, amb la Direcció General d'Immigració del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, fent-se càrrec del personal tècnic, amb dues persones contractades.

El SARU és un espai d'atenció individualitzada que ofereix informació, assessorament i acompanyament a persones que es troben en els processos d'homologació i/o convalidació de titulacions universitàries estrangeres, i també a persones que han cursat estudis a les universitats catalanes i que volen que les seves titulacions tinguin efectes a altres països.

Resum de dades 2018

Aquest any 2018 el SARU han tingut 4.646 persones usuàries, s'han obert 1.117 nous expedients. S'ha treballat amb un total de 1.380 expedients. A

més, han consultat el servei 3.529 persones, sent aquestes consultes un 52% telefònicament, un 31% via mail i un 17% presencialment. Per consultes ens referim a usuaris/àries que necessiten informació, ajuda per a algun tipus de gestió, orientació...

Perfil dels usuaris

Durant el 2018 han arribat persones de perfils socials molt diversos, si analitzem quin és el perfil més comú d'usuaris/àries, ens ajuda a contextualitzar el seu recorregut vital. A més, permet entendre en quin moment es troben les persones quan arriben al servei per poder gestionar les diferents sol·licituds i tràmits.

a) Municipi de residència

El Municipi de residència més comú és l'àmbit metropolità de Barcelona, representant un 87% del total. Aquest fet pot ser donat per diversos motius com per exemple la facilitat d'accés al mercat de treball o a altres serveis com l'educació i la sanitat. A més, el fet que el servei s'ubiqui a Barcelona, fa que sigui molt més accessible per a persones residents a l'àmbit metropolità que per a persones que resideixin a Girona, Lleida, Tarragona i Terres de l'Ebre. De les Comarques Centrals s'han rebut un 4% d'usuaris, i de les Comarques Gironines un 3%. El municipi del qual es reben menys usuaris és l'Alt Pirineu i Aran amb un 1%.

b) Zona geogràfica d'origen

La zona geogràfica d'origen més comuna és principalment Amèrica del Sud amb la rebuda aquest 2018 de 619 persones. Aquesta xifra tan destacada respecte de les altres es pot explicar per la precària situació social, econòmica i política que es tradueix en una emigració dequalificada. De la Unió Europea s'han rebut 213 persones i d'Amèrica del Nord i Central 126 persones.

c) Situació laboral

La situació laboral de les persones usuàries: un 51% de persones aturades i en recerca de feina, un 25% de persones que treballen i un 24% de persones inactives. El fet de que gairebé la meitat de les persones estiguin cercant feina pot ser un motiu pel qual acudeixen al servei, per així poder convalidar els seus estudis i accedir al mercat laboral qualificat.

d) Edat i sexe

Durant aquest 2018 la majoria de persones que accedeixen per primera vegada al servei han estat dones, representant un 70% i els homes un 30% del total, a més, la franja d'edat més comuna és que tinguin menys de 30 anys. Moment vital clau en el qual les persones es plantegen cap a on orientar el seu futur.

2. PROJECTE INTERPROFESSIONS

El projecte Interprofessions està pensat per resoldre necessitats formatives i facilitar l'accés al mercat laboral. El seu objectiu és acompanyar en els processos següents:

- Informació, assessorament i acompanyament individualitzat per a l'homologació d'estudis de Formació Professional, Ensenyament Secundari, Batxillerat i Cicles de Formació professional.
- Informació i derivació a les Escoles d'Adults, i a centres formatius.
- Informació i derivació a la xarxa de recursos existents, en funció de les necessitats detectades.

L'any 2018 es va iniciar nou Expedient a 155 persones, que són ateses presencialment mitjançant una entrevista en profunditat. A més, alguna d'elles va venir per segona vegada en el mateix període, amb l'objectiu de revisar la documentació i de facilitar orientació acadèmica i laboral.

El nombre total de Consultes ha estat de 509, de les quals 298 s'han resolt telefònicament, 211 persones han triat el canal de correu electrònic, el qual, ha generat un total de 842 emails enviats i rebuts durant l'any.

Perfil dels usuaris/es:

- Distribució per sexes: el 59% dels usuaris/es d' Interprofessions són dones, i el 41% homes.
- Països de procedència: els usuaris/es del programa, durant l'any 2018, provenen de 43 països: Alemanya, Algèria, Argentina, Bangladesh, Bolívia, Brasil, Benin, Colòmbia, Cuba, Equador,

Espanya, Ghana, Guatemala, Grècia, Georgia, Hondures, Índia, Itàlia, Iran, Japó, Jordània, Marroc, Moldàvia, Mèxic, Nepal, Pakistà, Perú, Polònia, Portugal, Palestina, Romaniaa, República Dominicana, República Centro Africana, Rússia, Senegal, Síria, Taiwan, Uruguai, Ucraïna, Veneçuela, Xile, Xina, Yemen.

- Situació laboral: el 37% dels usuaris/es entrevistats busca feina. El 30% treballa, majoritàriament als serveis personals i a l'hosteleria, i el 23% està estudiant.

En relació al nombre de demandes ateses i els resultats obtinguts: Els usuaris/es del programa Interprofessions es deriven majoritàriament al Departament d'Ensenyament, a l'AIE i a diversos centres de formació, o organismes o entitats que fan inserció laboral (SOC, BCN Activa, Consolats, SARU, Labora, OAU, Ajuntaments). La majoria té dificultats per aconseguir els certificats que l'homologació requereix, i aquest procés s'allarga molt en el temps (per temes de legalització i/o problemes econòmics). En alguns casos, com ara les persones sol·licitats de Protecció Internacional, no podran culminar el tràmit per la via ordinària, i necessiten d'un seguiment especial a llarg termini d'Interprofessions amb les entitats (CEAR, Càritas, i altres).

- Es constata un interès per la homologació i/o convalidació dels estudis de formació professional. La població nou vinguda és més sensible a poder fer valorar els seus coneixements i el continuar els seus estudis, per tal de tenir una millor preparació per la seva inserció al món laboral.
- El treball d'acollida té una continuada relació amb les diverses entitats associatives, sindicals, empresarials, etc, mantenint amb les mateixes la informació necessària per afavorir l'arribada de les demandes, la posta en comú de criteris i opinions en la recepció i el tracte professional i fer extensible l'ajut i el suport als que volen homologar o convalidar els seus estudis.
- Hem de palesar que aquets processos son complexos, ja que depenen del nivell d'estudis de la persona sol·licitant, del tipus de títol, del país d'origen i el funcionament administratiu del mateix, etc. i a la vegada son processos molt llargs , poden durar entre un any i mig o

dos, tant per la infinitat de requisits que la documentació precisa, com per la centralització de les competències relacionades amb la formació superior que encara rau en el Govern de l'Estat .

Sessions de divulgació dels projectes:

-13/12/2018, Taller de Derechos Civiles, Fedelatina. Federación de Entidades Latinoamericanas de Catalunya . Barcelona , amb 63 participats. Després de la sessió es va obrir la possibilitat de fer consultes. Durant les següents setmanes, alguns participants van visitar el SARU i el Projecte Interprofessions.

Cal constatar que els resultats del Projecte són molt satisfactoris, tenint en compte els pocs recursos disponibles del Projecte. Fa temps s'ha plantejat la seva possible ampliació, donat l'augment constant de la demanda.

GRUP “INTERVISIÓ”

Grup transversal, obert a socis/es d'Atlàntida i a persones simpatitzants o interessades en el tema a tractar. Es va crear al setembre del 2017 i ha continuat el 2018. Grup estable, amb reunions periòdiques mensuals.

El grup està definit com un espai on poder reflexionar, compartir i contrastar experiències, idees, sentiments al voltant de la diversitat i la interculturalitat. És pot considerar un grup transversal, obert a socis/es d'Atlàntida i a persones simpatitzants o interessades en el tema a tractar.

Els continguts tractats durant el 2018, han sigut sobre experiències professionals, fets socials i de temes d'interès pels membres del grup, sobre la diversitat i la interculturalitat.

Coordinació del grup: Mercè Janer

FORMACIÓ: DEBATS i COL·LOQUIS

**III Jornada: Bones Pràctiques amb Immigració i Interculturalitat
CONÈIXER I COMPARTIR HISTÒRIES DE VIDA – 29 novembre
Centre “Francesca Bonmanson” Diputació de Barcelona**

La jornada es planteja com a continuïtat de les I i II Jornades de Bones Pràctiques amb Immigració i Interculturalitat, organitzades per l'Associació Atlàntida els anys 2016 i 2017. En l'avaluació feta pels

participants, es va constatar la necessitat de seguir amb aquestes jornades, es va recollir la demanda que es donés també veu directa a persones de diferents orígens que han viscut experiències d'immigració, permetent visualitzar processos que han tingut resultats favorables, més enllà de fer referència als problemes i les dificultats.

La Jornada va tenir com objectiu reflexionar i compartir amb els participants a partir de les experiències presentades pels ponents, veure quins factors i condicions afavoreixen la integració i les relacions d'interculturalitat, i tenir en compte les dificultats i els reptes que continuen pendents. També es volia visualitzar les entitats i organitzacions que han sigut clau en aquests processos, en quins programes s'inclouen i amb quines metodologies s'ha donat suport a aquestes persones

Va anar dirigida a professionals i persones que estan treballant i/o col·laborant en serveis a la població immigrada i vers la interculturalitat, ja sigui des de l'administració, les entitats i les associacions des de diferents àmbits: ensenyament, salut, serveis socials, treball comunitari als barris, etc. i també donar prioritat a la participació de persones del col·lectiu immigrant.

Presentació audiovisual “Uns i Altres”, performance de dibuix video i poesia a càrrec de JOMA artista plàstic i dibuixant i Marc Egea, músic. Amb una sessió interactiva amb la participació dels assistents a la Jornada.

Dues taules-debat, amb ponents i les entitats respectives que els van donar suport en els seus processos d'integració al nostre país.

Es va comptar amb la participació de Najat Al Hachmi, escriptora, com a relatora de la Jornada i participant en la elaboració de les conclusions.

Assistència d'unes 70 persones, professionals que treballen en diferents àmbits i del món associatiu de tot el territori català, a més de la presència de representants d'ajuntaments, universitats, Consells Comarcals, Diputació de Barcelona i de diferents experts.

·
Fundació Congrés Català de Salut Mental, Jornada sobre “Migracions, exili i refugi: drets humans i salut mental” a Barcelona, 2 de mars. Participació de Saïd El Kadaoui, a la taula-debat “Com fer possible les xarxes relacionals entre les persones i les entitats”

ACORDS DE COL·LABORACIÓ

-Concurs de Licitació de Serveis amb el Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, Direcció General per a la Immigració, per la gestió del SARU Servei d'Acompanyament per el Reconeixement Universitari.

-Continuació com a socis cooperatius sl CCOP57

- Obra Social de La Caixa – Programa Incorpora

-Amb la Fundació APIP/ACAM, facilitant el local per portar a terme el Projecte Interprofessions.

-Acord amb SINERGIA SOCIAL, per gestió de la nostra entitat a la seva xarxa associativa.

RELACIONS INTERNACIONALS

-Acord amb el Centre *Françoise Minkowska* de París, Centre de salut mental dirigit a població immigrada.

Participació a l'Associació *AIFRIS Association Internationale pour la Formation, la Recherche et l'Intervention Sociale*, com a membres del CSP comitè científic de la organització del 8è Congrés internacional "Sociétés plurielles, travail social et vivre ensemble", del 1 al 5 de juliol 2019 a Beyrouth (Liban).

PUBLICACIONS

Publicació del *Quadern Atlàntida 6*, que recull el material treballat a la II Jornada de Bones Pràctiques d'intervenció amb Immigració i Interculturalitat, "*Els contactos relacionals dels adolescents i joves a Catalunya. Es pot evitar la radicalització ?*" del 7 de novembre 2017.

COM A CONCLUSIÓ:

La situació actual de greu crisi econòmica ens confronta a noves situacions de desigualtat i de discriminació que afecten al conjunt de la població i, molt de ple, a la població immigrada, i que necessita d'un treball continuat i amb caràcter transversal per la millora de la cohesió social al nostre país. Es un nou repte per la nostra xarxa associativa i

volem manifestar que malgrat tot, continuem amb la voluntat de donar un servei a la població migrant i als professionals implicats, per tal d'avançar conjuntament vers una societat més justa i solidària.

Junta directiva: a l'any 2018 s'ha incorporat a la Junta directiva com a vocal Esperança Esteve.

Presidenta: Montserrat Feu

Secretaria: M^a Teresa Crespo

Tresorer: Antoni Noria

Vocals: M^a Lluïsa Marrugat,

Rosa Bonet

Domènec Domènech

Montse Font

Esperança Esteve
